

/ Leistungen /

/ Beratung /

May-Personalmanagement

Graeffstr. 35
50823 Köln (Ehrenfeld)
Tel. +49-221-500 550 35
Fax +49-221-500 550 34
E-Mail willkommen@may-personalmanagement.de

ERA - Das neue Entgelt-Rahmenabkommen in Betrieben der Metallbranche

Auswirkungen von ERA auf Ihre Personalarbeit

In allen Betrieben der Metallbranche soll bis zum 1. März 2009 die Einführung des ERA-Tarifvertrages stattgefunden haben.

Mit der Neugestaltung der leistungsbezogenen Entgeltbestandteile, die das neue Tarifwerk vorsieht, wachsen die Herausforderungen an die Führungskräfte. Neben fachlichen An- und Einweisungen werden sie in Zukunft individuelle Ziele vereinbaren und deren Erreichen und Abweichungen kontrollieren und auch sanktionieren. Dies betrifft quantitative Ziele ebenso wie Ziele, die das Verhalten und das Miteinander im Betriebsablauf betreffen. Um diese Führungsrolle auszufüllen bedarf es starker kommunikativer und sozialer Kompetenzen.

Wir begleiten Sie bei der ERA-Implementierung

May-Personalmanagement unterstützt Sie dabei, leistungsorientierte Komponenten der Bezahlung in Ihrem Unternehmen einzuführen. Mit Hilfe von individuellen Zielvereinbarungen schaffen Sie es, dass die leistungsorientierte Vergütung fair, nachvollziehbar und messbar gestaltet wird. Ihren unternehmensinternen Prozess der Einführung von Zielvereinbarungen in Verwaltung, Gewerbe und Produktion gestalten wir effizient und nutzenorientiert zu ihrem Vorteil.

Wie Sie durch zielgerichtete Kommunikation Mitarbeitergespräche wertschätzend und sachorientiert führen und damit den Mitarbeiter motivieren vermitteln wir in praxisorientierten, auf Ihre Rahmenbedingungen zugeschnittenen Trainings. Ergänzend sind wir als Prozessbegleiter mit Rat und Tat und als Coach für Sie da.

Beratung, Training und Coaching rund um ERA

- Beratung und Prozessbegleitung zur Einführung von Zielvereinbarungsgesprächen
- Entwicklung von unternehmensspezifischem Instrumenten
- Training zu Rhetorik und Dialektik im Mitarbeitergespräch
- Führen von Zielvereinbarungs- und Beurteilungsgesprächen
- Konfliktgespräche führen und schwierige Situationen meistern

Ihre ERA-Einführung soll erfolgreich verlaufen. Gerne setzen wir uns mit Ihnen zusammen und finden Lösungen für die Themen, bei denen Sie der Schuh drückt.

Wir freuen uns auf Ihren Anruf! Telefon 0221-500 550 35