

/ Leistungen /

/ Personalmanagement /

**May-Personalmanagement**

Graeffstr. 35  
50823 Köln (Ehrenfeld)  
Tel. +49-221-500 550 35  
Fax +49-221-500 550 34  
E-Mail [willkommen@may-personalmanagement.de](mailto:willkommen@may-personalmanagement.de)

## Change Management Beratung

### Erfolgreiche Umsetzung Ihrer geplanten Entwicklung

*„Ich brauche einen neuen Brauch, den wir sofort einführen müssen; nämlich den Brauch, in jeder neuen Lage neu nachzudenken.“ (Bertolt Brecht)*

Ein sich verändernder Markt und eine sich stets wandelnde Umwelt stellen für Wachstum und Erfolg von Unternehmen permanente Herausforderungen dar. Das Durchführen organisatorischer Veränderungen erfordert besondere Mechanismen der Planung, Steuerung, Kommunikation und Führung, die das Alltagsgeschäft beeinflussen, aber nicht beeinträchtigen sollen. Um im Wandel stark und erfolgreich zu werden und die Leistungsfähigkeit Ihres Unternehmens zu erhalten, arbeitet May-Personalmanagement mit Ihnen **ganzheitlich auf den interdependenten Veränderungsebenen Strategie, Kultur und Struktur:**



May-Personalmanagement entwickelt mit Ihnen eine schlüssige und plausible Strategie für Ihr Veränderungsvorhaben und berät bei der Umsetzung. Im Rahmen von Workshops helfen wir Ihnen, Ihr Leitbild zu finden und füllen es mit Leben durch Verankerung im Verhalten des einzelnen Mitarbeiters in Ihrer Organisation.

/ Leistungen /

/ Personalmanagement /

**May-Personalmanagement**

Graeffstr. 35  
50823 Köln (Ehrenfeld)  
Tel. +49-221-500 550 35  
Fax +49-221-500 550 34  
E-Mail willkommen@may-  
personalmanagement.de

Wir analysieren Strukturen, Prozesse und Funktionen innerhalb Ihrer Organisation und geben Hinweise zur Optimierung. Dazu zählen auch die zwischenmenschlichen Kommunikations- und Verhaltensmuster und deren Wechselwirkungen mit der Organisation. Durch die Verzahnung von Personal- und Organisationsentwicklung unterstützen wir Ihr Unternehmen, sich im verändernden Markt klar und kraftvoll zu positionieren, flexibel zu bewegen und die Leistungsfähigkeit zu steigern, zu erhalten oder wiederherzustellen.

**Die Change Management-Begleitung von May-Personalmanagement umfasst:**

- Klärung Ihres Veränderungsvorhabens und Erarbeitung einer Veränderungsvision
- Moderation von Strategie-Workshops
- Durchführen von Organisations- und Führungsdiagnosen
- Geben von Handlungsempfehlungen im Hinblick auf
  - Rahmenbedingungen
  - Strukturen
  - Personalentwicklung
- Analyse der Ablauf- und Aufbauorganisation
- Analyse der Unternehmensprozesse
- Systematisieren der Stellenbeschreibungen
- Coaching von Fach- und Führungskräften
- Coaching der Arbeitsteams
- Qualifizierungsmaßnahmen für die Mitarbeiter

Im Rahmen eines Change Management-Prozesses kontrollieren wir permanent den Erfolg der Maßnahmen und passen zeitnah die Vorgehensweise an. Das gibt Ihnen die Sicherheit, dass Sie Ihr Ziel konsequent verfolgen.

Unsere Beratungsleistung richtet sich nach Ihren spezifischen Anforderungen. Lassen Sie uns im Rahmen eines persönlichen Termins besprechen, ob Sie sich Unterstützung bei einzelnen Maßnahmen Ihres Veränderungsprozesses wünschen oder einen verlässlichen Partner für den Gesamtprozess.

Wir nehmen uns gerne Zeit für Sie und freuen uns über Ihren Anruf: Tel. 0221.500 550 35.