

/ Leistungen /

/ Training /

**May-Personalmanagement**

Graeffstr. 35  
50823 Köln (Ehrenfeld)  
Tel. +49-221-500 550 35  
Fax +49-221-500 550 34  
E-Mail willkommen@may-  
personalmanagement.de

## **Führen mit maypaula®:**

### **Mit Persönlichen Arbeitsstilen Leistung Aktivieren**

#### **2-tägiges Führungskräfte-Training**

##### **Einführung**

Führungskräfte stehen vor der Herausforderung, mit vielen unterschiedlichen Menschen zurecht zu kommen und die Individuen in ihrem Team individuell zu führen. Das Persönlichkeitsmodell **maypaula** befähigt Führungskräfte, ihre Mitarbeiter anhand ihrer Arbeitsstilausprägung zu unterscheiden und diese Erkenntnisse im betrieblichen Alltag umzusetzen. Sie bekommen ein praxisbewährtes Führungsinstrument, das ihnen hilft, ihre Mitarbeiter stärkenorientiert zu führen und zu Höchstleistung zu motivieren.

Mit **maypaula** lernen Sie neun verschiedene und klar zu unterscheidende Arbeitsstiltypen kennen. Die Typologie hilft Ihnen, die eigenen Ressourcen zu entdecken und vorhandene Potenziale bei Ihren Mitarbeitern zu aktivieren. Auf dieser Wissensbasis üben Sie, Mitarbeiter und Kollegen in verschiedenen betrieblichen Situationen (z.B. Delegation, Kritikgespräch) typgerecht anzusprechen und zu motivieren.

Die Seminarteilnehmer erhalten Antworten auf die Fragen:

- Welcher Arbeitsstil-Typ sind Sie selbst und was bedeutet das für Ihre Führungsaufgaben?
- Wie nutzen Sie die Stärken Ihres Typs optimal?
- Wie erkennen Sie die Arbeitsstil-Typen bei Ihren Mitarbeitern?
- Wie gelingt es Ihnen, Mitarbeiter auf der Basis ihrer individuellen Arbeitsstile zu motivieren?

/ Leistungen /

/ Training /

**May-Personalmanagement**

Graeffstr. 35  
50823 Köln (Ehrenfeld)  
Tel. +49-221-500 550 35  
Fax +49-221-500 550 34  
E-Mail willkommen@may-  
personalmanagement.de

**Inhalt**

- Arbeitsstile als Ausdruck der Persönlichkeit und Auswirkungen auf die Zusammenarbeit im Unternehmen
- Übersicht über die verschiedenen **maypaula** -Arbeitsstile
- Analyse und Reflexion des eigenen Arbeitsstils
- Mitarbeiter-Analyse
- Mitarbeitermotivation mit **maypaula** anhand individueller Fallbeispiele der Teilnehmer
- Konfliktsituationen, die aus den Arbeitsstilen resultieren erkennen und lösen
- Übungen zur Gesprächsführung mit detailliertem Prozess- und Ergebnis-Feedback

**Zielsetzung**

Führungskräfte entdecken das Potenzial, das in ihrem Arbeitsstiltyp und den Typen ihrer Mitarbeiter enthalten ist und bekommen einen neuen Zugang zu ungenutzten Ressourcen. Auf dieser Grundlage wird es ihnen leichter fallen, sich selbst und andere zu motivieren. Sie werden Konfliktsituationen anders wahrnehmen, weil sie einen anderen Blick auf die Ursachen bekommen. Das hilft ihnen, Konflikte abzuwenden oder bestehende Konflikte zu lösen. Schließlich erhalten die Seminarteilnehmer mit **maypaula** wertvolle Anregungen für ihre eigene weitere Persönlichkeitsentwicklung.

**Zielgruppe**

Führungskräfte aller Ebenen, 4 bis 8 Teilnehmer je Gruppe

**Leitung**

Simone May, Diplom-Kommunikationswirtin,  
Geschäftsführerin von May-Personalmanagement, Köln