

/ Leistungen /

/ Training /

### May-Personalmanagement

Graeffstr. 35  
50823 Köln (Ehrenfeld)  
Tel. +49-221-500 550 35  
Fax +49-221-500 550 34  
E-Mail willkommen@may-  
personalmanagement.de

## Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Wer als Team- oder Projektleiter Kollegen, Mitarbeiter oder Externe führt, ohne deren Vorgesetzter zu sein und ohne ihnen gegenüber weisungsbefugt zu sein, steht vor der Herausforderung, mit der Kraft seiner Persönlichkeit zu führen und Sog statt Druck zu erzeugen.

Die besondere Rolle als Fachvorgesetzter oder Kollege mit Führungsaufgaben wirft bei diesen eine Reihe von Fragen auf:

- Was bedeutet in dem Zusammenhang zu „führen“, inwiefern führe ich, auch wenn ich im Unternehmen offiziell nicht den Status eines Vorgesetzten habe?
- Wie geht erfolgreich zu Führen ohne den Vorgesetztenstatus und Disziplinarbefugnisse zu haben?
- Wie weit darf und soll ich in meiner Rolle gehen, wo muss ich Rücksprache mit Vorgesetzten halten und mir Rücken- deckung holen?
- Wie positioniere ich mich gegenüber den Kollegen und grenze mich ab, ohne mich auszugrenzen?
- Wie setze ich meine Interessen durch, ohne Druckmittel zu haben?
- Wie delegiere ich eine Aufgabe an einen Kollegen, der mir nicht unterstellt ist?
- Wie erreiche ich, dass der Kollege, dem ich die Aufgabe übertragen habe, seine Zusage einhält?
- Wie verhalte ich mich, wenn Zusagen nicht eingehalten werden?
- Wie erwirke ich eine Verhaltensänderung bei Kollegen, die sich ihrer Verantwortung entziehen?
- Welche Eskalationstechniken sind im Konfliktfall sinnvoll?
- Wann beziehe ich den Disziplinarvorgesetzten mit ein?

Diese und weitere Anliegen beantworten wir im Spezial-Training „Führen ohne Vorgesetztenfunktion“ anhand von vielen Praxisbeispielen und anwendungsorientierten Übungen. Das Selbstbewusstsein der Teilnehmer wird gestärkt und deren Durchsetzungsvermögen nimmt zu. Konfliktbehaftete Situationen können konstruktiv gelöst werden.



Zum Thema ist im FAZ.NET ein Interview mit Simone May erschienen.

/ Leistungen /

/ Training /

#### May-Personalmanagement

Graeffstr. 35  
50823 Köln (Ehrenfeld)  
Tel. +49-221-500 550 35  
Fax +49-221-500 550 34  
E-Mail willkommen@may-  
personalmanagement.de

#### Die Trainingsinhalte stellen wir nach Ihren Anforderungen zusammen. Mögliche Schwerpunkte können sein:

- Identifikation mit der Führungsrolle
- Grundsätze der Mitarbeiterführung
- Führungsinstrumente für erfolgreiche laterale Führung
- Führen mit Autorität statt mit autoritärem Verhalten
- Die Stärken des eigenen Führungsstils erkennen und nutzen
- Situatives Führen
- Rhetorik-Dialektik für Führungskräfte ohne Disziplinarbefugnis und Projektleiter
- Aufgaben verbindlich übertragen
- Qualifiziert Feedback geben
- Konfliktmanagement
- Selbstmanagement und Stressbewältigung

#### Aus Feedbackbögen:

„Sehr ausgewogene Mischung aus Theorie und Fallbeispielen“, Stephan Grabeleu, MAN Turbo

„Ausgewogenes Verhältnis aus Theorie und Anwendung mit Fokus auf Anwendungen, sehr gutes Coaching der Anwendungsbeispiele“

„Gut vorbereitet, firmenspezifische Themen zugelassen, direktes sehr konkretes Feedback nach Übungen“

#### Praxis hat bei uns Vorfahrt!

„Theorie wurde immer mit vielen Beispielen und praktischen Übungen unterlegt“, gab ein Trainingsteilnehmer als Feedback.

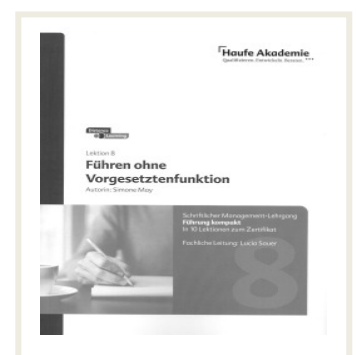
Die Teilnehmer reflektieren ihren Führungsstil und erarbeiten konkrete Lösungen für ihre Alltagssituationen. Stärkenfokussierte Prozess- und Ergebnis-Feedbacks helfen den Teilnehmern, die Empfehlungen des Trainers anzunehmen und in die Praxis umzusetzen.

#### Unsere Vorgehensweise

In einem unverbindlichen Vorgespräch reflektieren wir mit Ihnen, wie Sie Ihre Ziele am besten erreichen und erstellen danach ein individuelles Angebot. Im Rahmen der Einarbeitung machen wir uns mit Ihren Unternehmenswerten und den Führungsleitlinien vertraut. Wir führen Vorgespräche mit einigen Trainingsteilnehmern, um Einblicke in den Betriebsalltag zu nehmen und gestalten Übungen, die zu Ihrem Unternehmen passen.

Gerne erarbeiten wir ein firmeninternes Trainingskonzept für Sie.

Wir freuen uns auf Ihren Anruf! Telefon 0221-500 550 35.



Simone May ist Autorin des Management-Lehrgangs „Führen ohne Vorgesetztenfunktion“.