

/ Leistungen /

/ Personalmanagement /

May-Personalmanagement

Graeffstr. 35
50823 Köln (Ehrenfeld)
Tel. +49-221-500 550 35
Fax +49-221-500 550 34
E-Mail willkommen@may-
personalmanagement.de

Personalrekrutierung

Beratung bei der Personalauswahl und Durchführung von Personalbeschaffungsmaßnahmen

Es ist erfreulich, wenn Sie eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter einstellen können. Andererseits erfordert die Personalbeschaffung viel Zeit und Know-how und wirft manch eine Frage auf, z.B.:

- Wie besetzen Sie eine Spezialisten-Position in einem Bewerbermarkt?
- Wie filtern Sie die passenden Kandidaten aus einem Berg eingehender Bewerbungen?
- Woher nehmen Sie die Zeit für die Vorstellungsgespräche?

May-Personalmanagement unterstützt Sie dabei, zielgerichtet, kostengünstig und schnell geeignetes Personal zu finden. Unser Service ist bedarfsbezogen abrufbar und kann beinhalten:

Beratung zum Recruitingprozess

Mit dem Blick auf Ihre professionelle Außenwirkung berät Sie May bei der optimalen Vorgehensweise. Wir werten die vorgelegten Informationen aus und analysieren Ihre bisherige Vorgehensweise auf Optimierungspotenziale. Im Anschluss beraten wir Sie, welche Maßnahmen notwendig und sinnvoll sind, um die ausgeschriebene Stelle schnellstmöglich zu besetzen.

Sie bekommen eine Übersicht über die für Ihre Personalbeschaffung geeigneten Medien bzw. Recruitingwege mit Vor- und Nachteilen. Das macht Sie für die Zukunft handlungsfähig.

Umsetzung durch Projektmanagement und operative Personalarbeit

Wir übernehmen den kompletten Recruitingprozess oder auch Teile davon für Sie und halten Ihnen damit den Rücken frei. Das können wir für Sie tun:

- Erstellen eines Bewerberprofils als Grundlage für die Personalsuche
- Formulieren einer passenden Stellenanzeige
- Überprüfen und ggf. Überarbeiten einer bestehenden Anzeige zur Passung auf das Profil

/ Leistungen /

/ Personalmanagement /

May-Personalmanagement

Graeffstr. 35
50823 Köln (Ehrenfeld)
Tel. +49-221-500 550 35
Fax +49-221-500 550 34
E-Mail willkommen@may-personalmanagement.de

- Beraten bei der Anzeigenschaltung, Medienauswahl, Textgestaltung, Design
- Schalten von Anzeigen, ggf. Koordinieren von Agentur-Aktivitäten, Kontrolle der erfolgten Platzierung
- Recherchieren einschlägiger Datenbanken im Internet auf passende Kandidaten
- Analyse der Lebensläufe von Kandidaten auf Eignung
- Abgleichen Bewerber-Profil mit dem Soll-Profil
- Empfehlen von Kandidaten für Ihre Vorauswahl
- Beraten bei und Einsetzen von Testverfahren und Diagnostiktools
- Vorauswahl von Kandidaten durch Telefoninterviews oder persönliche Bewerberinterviews (in unseren Räumen möglich)
- Übersicht und Präsentation der Ergebnisse
- Zweitinterviews mit Ihnen gemeinsam
- Beraten bei der Entscheidungsfindung

Aufgrund unserer Coaching-Aktivitäten leisten wir selbst keine Direktansprache, sondern arbeiten in dem Fall mit Personalberatern aus unserem Netzwerk zusammen.

Wir lassen Sie nicht im Regen stehen und halten Sie auf dem Laufenden: Als Bestandteil unseres berechnungsfreien Servicepakets erhalten Sie in regelmäßigen Abständen Berichte, was wir für Sie unternommen haben und welche Ergebnisse wir erzielen konnten. So sind Sie jederzeit gegenüber Kollegen und der Geschäftsführung auskunftsfähig.

Gerne unterstützen wir Sie, damit Sie den Kandidaten finden, der optimal zu Ihnen, Ihren Anforderungen und Ihrem Unternehmen passt. Wir besuchen Sie gerne zu einem unverbindlichen und kostenfreien Gesprächstermin.

Über Ihren Anruf freuen wir uns! Telefon 0221-500 550 35.