

/ Referenzprojekt /

/ Personalentwicklung /

**May-Personalmanagement**

Graeffstr. 35

50823 Köln (Ehrenfeld)

Tel. +49-221-500 550 35

Fax +49-221-500 550 34

E-Mail [willkommen@may-personalmanagement.de](mailto:willkommen@may-personalmanagement.de)

## **Entwicklung und Umsetzung von Führungsleitlinien im betrieblichen Alltag**

### **Der Auftraggeber:**

Eine weltweit aktive Konzerngruppe der Chemischen Industrie mit 11 Produktionsstandorten und rund 1.100 Mitarbeitern in Deutschland.

### **Die Aufgabenstellung:**

Ein unterschiedliches Verständnis von und Wissen über Führung der gewerblichen Führungskräfte führte zu Reibungs- und Motivationsverlusten im Unternehmen. Dies erschwerte die gemeinsame Zielerreichung. Das Unternehmen entschloss sich zu umfangreicher Personalentwicklung für die Führungsbasis.

May-Personalmanagement entwickelte ein Paket von Maßnahmen, um die Führungsqualität der Führungskräfte zu optimieren, eine bessere Zusammenarbeit zu entwickeln und ein gemeinsames Verständnis von Führung zu erzielen.

Anknüpfungspunkt war eine Veränderung des Verhaltens auf den drei Ebenen Kommunikation, Delegation sowie Zeit- und Selbstmanagement. Zielgruppe waren ca. 100 gewerbliche Führungskräfte der unterschiedlichen Führungsebenen aller deutschen Standorte der Unternehmensgruppe.

## **Die Lösung von May-Personalmanagement:**

### **Führungsleitlinien**

In einem ersten Schritt entwickelte May-Personalmanagement gemeinsam mit der Werks- und Betriebsleitung neue, zukunftsweisende Führungsleitlinien für das Unternehmen. Hierzu wurde in einem moderierten Workshop herausgearbeitet, wo die konkreten Ansatzpunkte für die Veränderung gegeben waren. Drei Aktionsfelder wurden identifiziert: Kommunikation, Delegation sowie Zeit- und Selbstmanagement. Daraus entwickelten wir ein Regelwerk mit den Schwerpunkten „Delegation von Aufgaben für ein klares Miteinander“, „Kommunikationsstil für ein menschliches Miteinander“ sowie „Zeit- und Selbstmanagement für effektive Führung“. Mit diesen neuen Führungsleitlinien schafften wir einen verbindlichen Rahmen für ein bewusstes und zielführendes Verhalten in der individuellen Führung.

### **Führungskräfte trainings**

Zur Verankerung dieser Leitlinien in das persönliche und alltägliche Führungsverhalten schloss sich ein 2-modulares Training à zwei Tagen für die Betriebsingenieure, Meister und Vorarbeiter an.

Modul 1 beinhaltete die Themenschwerpunkte situative Führung, Gesprächsführung, Delegation und Feedback, Modul 2 den Schwerpunkt Selbst- und

/ Referenzprojekt /

/ Personalentwicklung /

**May-Personalmanagement**

Graeffstr. 35  
50823 Köln (Ehrenfeld)  
Tel. +49-221-500 550 35  
Fax +49-221-500 550 34  
E-Mail willkommen@may-  
personalmanagement.de

Zeitmanagement sowie Arbeitsplatzorganisation.

In Modul 1 erweiterten die Teilnehmer ihre bereits vorhandenen Kenntnisse der Mitarbeiterführung. Sie stärkten ihr Durchsetzungsvermögen in praxisorientierten Trainingssequenzen, in denen reale Alltagssituationen in Rollenübungen aufgearbeitet und Verhaltensmöglichkeiten aktiv eingeübt werden konnten. Gleichzeitig konnten durch intensiven Erfahrungsaustausch geänderte Verhaltensoptionen trainiert werden. So erarbeiteten sich die Führungskräfte konkrete Kompetenzen zur motivierenden Führung ihrer Mitarbeiter.

Modul 2 stärkte die Fähigkeit zum Selbstmanagement und zum aktiven Steuern der eigenen Ressourcen. Methoden zur Zeit- und Arbeitsorganisation wurden ebenso trainiert wie der zielführende Einsatz der Delegation als Führungs- und Motivationsinstrument. Auch hier konnte durch persönliche Reflexion der individuellen Situation sowie durch ein konkretes Erleben einer neuen Handlungsoption der Nutzen der Verhaltensänderung direkt positiv erlebt werden.

**Die Ergebnisse:**

Alle Teilnehmer erhielten konstruktives Feedback zu ihrem Führungsstil und Anregungen für ihre Persönlichkeitsentwicklung. Damit konnten die in den Trainings erarbeiteten Führungskompetenzen leicht in den Führungsalltag integriert werden. Durch die praxisnahen Übungen, in denen jeder

Teilnehmer seine konkreten Alltagssituationen einbringen konnte, konnten wir eine hohe Identifikation mit dem Erlernten herstellen und den Praxistransfer sichern.

Die Teilnehmer äußerten sich begeistert über die Seminare. Sie verfügen nun über das notwendige Wissen, das es ihnen ermöglicht sich selbst und ihre Mitarbeiter zeitgemäß und motivierend zu führen.

Die Führungskräfte des Unternehmens verpflichteten sich, die Nachhaltigkeit der Seminarreihe durch gegenseitige Unterstützung zu fördern.

May-Personalmanagement lieferte die Grundsteine, auf denen die zukunftsweisende Führung des Unternehmens nun aufbaut.

---

Ihr eigenes Unternehmen ist die beste Referenz!

Kontaktieren Sie uns für ein unverbindliches Vorgespräch!

Telefon 0221-500 550 35