

/ Referenzprojekt /

/ Recruitment /

**May-Personalmanagement**

Graeffstr. 35  
50823 Köln (Ehrenfeld)  
Tel. +49-221-500 550 35  
Fax +49-221-500 550 34  
E-Mail willkommen@may-  
personalmanagement.de

## **Recruitment Technischer Vertriebsrepräsentant**

sowie die Persönlichkeits- und Sozialkompetenzen festgelegt.

### **Der Auftraggeber**

Deutsche Zentrale eines mit elf Standorten international tätigen Unternehmens der Metallbranche

### **Stellenausschreibung**

Unter Berücksichtigung der Kundenwünsche wurde eine Stellenausschreibung für die in Frage kommenden Printmedien und für das Internet optimiert.

### **Die Aufgabenstellung**

May-Personalmanagement wurde mit dem kompletten Prozess der Personalrekrutierung für die Stelle eines/r Technischen Vertriebsrepräsentanten/in für das Gebiet Baden-Württemberg-Ost beauftragt und nahm diese anspruchsvolle Herausforderung gerne an.

### **Bewerber-Administration und Vorgespräche**

Die komplette Administration der Bewerbungen

- umgehende Eingangsbestätigung
- Kurzprofilerstellung per Telefon
- Terminvereinbarung und
- Rücksendung der Unterlagen

Der einzustellende Mitarbeiter sollte neben einer umfassenden industriellen Erfahrung eine technische Versiertheit mitbringen und außerdem ein ausgeprägtes Verkaufstalent besitzen. Als gestandener Vertriebsrepräsentant sollte er in bester Kunden- und Serviceorientierung das Unternehmen vorbildlich nach außen präsentieren. Das Gebiet ist für die Außendienst-Position von sehr hoher Bedeutung. Deshalb sollte der Wunschkandidat von seinem Wohnort her eine räumliche Beziehung in dieses Gebiet haben. Nicht zuletzt war auch die sprachliche Ausrichtung des zukünftigen Mitarbeiter wichtig: Er sollte Schwäbisch verstehen und Hochdeutsch sprechen.

wurde durch May-Personalmanagement abgewickelt.

### **Die Lösung von May-Personalmanagement**

#### **Profilerstellung**

In einem persönlichen Gespräch mit der Geschäftsleitung wurde ein genaues und auf die Bedürfnisse des Kunden zugeschnittenes Profil für den zukünftigen Mitarbeiter entwickelt. Hierin wurden die Fachkompetenzen

### **Bewerbungsgespräche**

Die Erstgespräche wurden auf Basis der erarbeiteten Anforderungskriterien durch May-Personalmanagement ohne Beteiligung des Auftraggebers geführt, um einen möglichst ökonomischen Ressourceneinsatz zu gewährleisten.

Die Zweitgespräche mit den ausgewählten Bewerbern wurden gemeinsam mit dem Geschäftsführer der Firma geführt. Dazu lagen dem Auftraggeber zur optimalen Vorbereitung der Gespräche bereits qualifizierte Bewerberprofile auf Basis seiner Anforderungen vor. Die abschließende Entscheidung wurde gemeinsam mit der zuständigen Projektleiterin von May-Personalmanagement beraten.

/ Referenzprojekt /

/ Recruitment /

**May-Personalmanagement**

Graeffstr. 35  
50823 Köln (Ehrenfeld)  
Tel. +49-221-500 550 35  
Fax +49-221-500 550 34  
E-Mail willkommen@may-  
personalmanagement.de

**Das Ergebnis**

Durch eine detaillierte und kundenorientierte Vorarbeit im Hinblick auf das Profil des gesuchten Mitarbeiters konnte der Entscheidungsprozess und damit der Zeitaufwand für den Kunden im weiteren Verlauf der Mitarbeitersuche maßgeblich reduziert werden.

Der neue Mitarbeiter erfüllte alle geforderten Kriterien in einem Höchstmaß, so dass die Integration des neuen Kollegen ins Team und die Akzeptanz bei den Kunden schnell und reibungslos erfolgte.

Dank der sehr konstruktiven und offenen Zusammenarbeit mit dem Kunden wurde ein optimales Ergebnis erzielt. Am Ende war klar: May-Personalmanagement hat alle Erwartungen erfüllt – ein Gewinn für alle Beteiligten!

---

Ihr eigenes Unternehmen ist die beste Referenz!

Kontaktieren Sie uns für ein unverbindliches Vorgespräch!

Telefon 0221-500 550 35