

— may

PERSONAL

■ MANAGEMENT

maypaula®

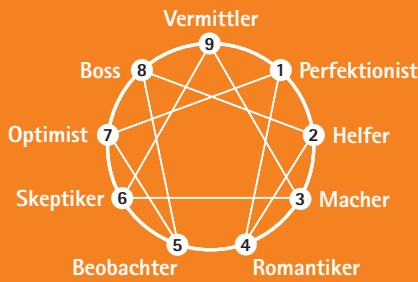
Das Enneagramm als
Motivationsinstrument
im Business.



MIT PERSÖNLICHEN ARBEITSSTILEN
LEISTUNG AKTIVIEREN

Das Enneagramm ist eine Typologie zur Persönlichkeitsentwicklung. Es hilft das Verhalten und die zugrunde liegende Motivation von Menschen zu verstehen, ohne zu bewerten.

Dieses Modell umfasst neun verschiedene Persönlichkeitstypen, deren Wahrnehmung, Denken, Fühlen und Handeln auf unterschiedlichen Weltanschauungen basiert.



In Unternehmen können diese grundverschiedenen Denk- und Handlungsweisen zu Konflikten oder Missverständnissen führen, welche die Stimmung unter den Kollegen beeinträchtigen und Arbeitsabläufe behindern können.

Unser maypaula-Angebot zum **Enneagramm im Business** unterstützt Sie, die Sichtweisen der Kollegen zu verstehen, die Zusammenarbeit in Ihrem Unternehmen zu verbessern, die Führungsqualität zu steigern oder um im Coaching effizient weiterzukommen!



- *Bringt Sie die Arbeitsweise Ihres Kollegen, Mitarbeiters oder Chefs an den Rand der Verzweiflung?*
- *Würden Sie am liebsten Ihren Chef entlassen?*
- *Finden Sie, dass Ihre Kollegen sich zusammen reißen sollten?*
- *Ärgern Sie sich, weil die Kollegen an den falschen Stellen Fünfe gerade sein lassen?*
- *Kennen Sie das Gefühl, bei Ihrem Mitarbeiter gegen Wände zu sprechen?*
- *Fühlen Sie sich von Ihren Kollegen ausgebremst?*

Mit maypaula erfahren Sie, was dahinter steckt und wie Sie eine Wende herbeiführen können!

Sie lernen die unterschiedlichen Arbeitsstile der neun Enneagrammtypen wertzuschätzen und konstruktiv zu nutzen, um die **Motivation** und **Produktivität** anzukurbeln. Sie können sich selbst und anderen künftig mit einem **tieferen Verständnis** und typgerecht begegnen, erweitern Ihre **Menschenkenntnis** und Ihr **Einfühlungsvermögen**.



Nutzen Sie die Erkenntnisse des Enneagramms als Motivationsinstrument.

Die relevanten Erkenntnisse des Enneagramms haben wir für den täglichen Umgang im Business-Kontext nutzbar gemacht und unter der Marke **maypaula**® Trainings und Coachings entwickelt – leicht verständlich, schnell umsetzbar und sofort nutzenbringend.

maypaula stellt Ihnen die neun Arten, die Welt zu sehen, mit ihren **typspezifischen Antreibern** und tiefenpsychologischen **Motivationsstrukturen** vor und erklärt die Auswirkungen der **Arbeitsstile der neun Typen** auf die alltägliche Zusammenarbeit in Unternehmen und zwischen Geschäftspartnern (z.B. bei der Mitarbeiterführung, der Projektarbeit, im Vertrieb).

- Das Erfassen dieser neun verschiedenen Arbeitsstile ermöglicht Ihnen, Kollegen, Mitarbeiter, Führungskräfte oder Kunden aus einer **umfassende Perspektive** zu sehen, sich leichter einzufühlen und deren **Verhalten** besser nachzuvollziehen.
- Sie erkennen, welche **grundverschiedene Motivation** die jeweiligen Gesprächspartner antreibt und welche Ansprache die einzelnen Typen brauchen – damit Sie verstanden werden, besser überzeugen und **Konflikte und Missverständnisse vorbeugen**.
- Sie erfahren, wie man das **Potenzial** jedes einzelnen Arbeitstil-Typs voll ausschöpft und dessen **Höchstleistung** aktiviert.

■ Führungskräfte trainings

Sie erkennen, welche Potenziale Ihre Mitarbeiter haben. Sie lernen, Mitarbeiter typgerecht zu führen und sie anhand ihres jeweiligen Arbeitsstils zu motivieren beste Ergebnisse zu bringen.

■ Teamentwicklung

Die Teammitglieder entdecken die Vorzüge der unterschiedlichen Arbeitsstile. Sie verstehen typbedingte Teamdynamiken und lernen, damit umzugehen.

■ Vertrieb, Key Account Management

Sie unterscheiden die neun Bedürfnis- und Erlebniswelten von Kunden. Sie üben ihre Kunden typgerecht anzusprechen und mit den passenden Argumenten zu überzeugen.

■ Coaching

Sie verstehen Ihre Persönlichkeitsstruktur und erfahren mehr über die Möglichkeiten und Grenzen des eigenen Typs. Sie erkunden Wege, authentisch über Ihre eigene Entwicklungsschwelle zu kommen.

■ Mediation, Konfliktmanagement

Konfliktauslösende Arbeitsstile werden auf der Ebene der Persönlichkeiten bearbeitet. Die betroffenen Parteien entwickeln Empathie und gegenseitige Toleranz.

„maypaula verschafft Ihnen fundierte Einblicke in die Lebensmotive von Menschen, erklärt Zusammenhänge zwischen Persönlichkeit und Verhalten und erleichtert den Zugang zu anderen. Sie erhalten eine Fülle von Anregungen, die Sie bei der eigenen Persönlichkeitsentwicklung weiter bringen.“

Simone May, Geschäftsführerin May-Personalmanagement

maypaula® baut eine einzigartige Brücke zwischen der analytischen Betrachtung des Enneagramms und der unmittelbaren, praktischen Anwendung im Business. maypaula ist ein sofort nutzenbringendes Personalentwicklungsinstrument, um die persönlichen und sozialen Kompetenzen nachhaltig zu erweitern, den Arbeitsalltag leichter und effizienter zu gestalten.

Das Akronym „paula“ steht für:

Persönlichkeit,

Arbeitsstile

Und

Leistungs-

Aktivierung

Termine

Aktuelle Termine der offenen maypaula-Trainings finden Sie auf unserer Internetseite.

Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot für ein firmeninternes Training oder Coaching.

Wir freuen uns auf Sie!

maypaula® ist eine von Simone May, Geschäftsführerin von May-Personalmanagement, zertifizierte Enneagramm-Lehrerin und Coach (DCV), eingetragene Marke.

Deutsches Patent- und Markenamt AZ 30 3008 078 052

May-Personalmanagement

Graeffstraße 35

50823 Köln

Tel.: +49. 221. 500 550 35

Fax: +49. 221. 500 550 34

E-Mail: willkommen@may-personalmanagement.de

www.may-personalmanagement.de

www.maypaula.de